**KLAUZULA INFORMACYJNA pracownik**

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE, informuję, iż:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest: **Publiczne Przedszkole PRYMUSEK z siedzibą we Wrocławiu ul. Gajowicka 121, 53-407 Wrocław.**

2. W Publicznym Przedszkolu PRYMUSEK we Wrocławiu powołany został Inspektor Ochrony Danych: **Sonia Hanzel**, z którym kontakt możliwy jest poprzez adres **email:** **sonia.hanzel@prymusek.com.pl**

3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu ( oraz zakresie niezbędnym do jego realizacji):

a) dane wymienione w art. 221 § 1-4 i inne kodeksu pracy – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO w celu wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze;

b) pozostałe dane osobowe (np. wizerunek) – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO, tj. zgody, jeśli została udzielona i w celach określonych w udzielonej zgodzie;

4. Odbiorcą Pani/Pana danych osobowych będą:

a) pracownicy Administratora;

b) podmioty współpracujące z Administratorem;

c) organy państwowe, którym udostępnienie danych osobowych regulują odrębne przepisy;

d) organ prowadzący;

e) podmioty medyczne realizujące zadania z zakresy medycyny pracy;

5. Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowych.

6. Pani/Pana dane osobowe, w zależności od daty początkowej okresu zatrudnienia u Administratora będą przechowywane przez okres:

a) 10 lat w sytuacji gdy zatrudnienia nastąpiło po dniu 31.12.2018r.;

b) 50 lat w sytuacji gdy zatrudnienie nastąpiło przed dniem 31.12.2018r.

7. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo wniesienia sprzeciwu, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania (jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody), którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

8. Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego (Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych), gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r.

9. Podanie przez Pana/Panią danych osobowych określonych w art. 221 §1-4 i inne kodeksu pracy jest wymogiem ustawowym i warunkiem zawarcia umowy o pracę. Podanie innych danych jest dobrowolne.

10. W zakresie danych osobowych przetwarzanych na podstawie udzielonej zgody, może Pani/Pan w każdej chwili cofnąć udzieloną zgodę. Cofnięcie zgody pozostaje bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania dokonanego przed cofnięciem zgody.

11. Pani/Pana dane nie będą podlegać przetwarzaniu w sposób zautomatyzowany, w tym również profilowaniu.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (data i własnoręczny podpis)